

**OFERTA DE TREBALL: PERIODISTA-ENG ESPORTS**

**Es demana:**

- Periodista ENG
- Grau o Llicenciatura en Periodisme / Ciències de la Informació / Comunicació Audiovisual
- Experiència demostrable en l'àmbit del periodisme esportiu: mínim 1 any
- Experiència demostrable en la redacció de notícies: mínim 1 any
- Experiència demostrable en llenguatge audiovisual i radiofònic: mínim 1 any
- Domini a nivell professional d'equips ENG (càmeres de vídeo portàtils) i de programari d'edició de vídeo i àudio
- Català: Nivell C

**Es valorarà:**

- Experiència demostrable fent directes a ràdio i televisió
- Experiència demostrable en mitjans de comunicació de Badalona
- Experiència demostrable en xarxes socials
- Idiomes
- Carnet de conduir

**S'ofereix:**

- Contracte indefinit, amb període de prova (2 mesos)
- Horari: de dijous a dilluns
- Retribució bruta anual aproximada: 29.035,05 €/any
- Horari : Jornada completa. 37,5h setmanals
- Incorporació: 2 d'octubre de 2025

**Procés de selecció:**

- Valoració dels requisits demanats a través del CV i entrevista personal als candidats que més s'ajustin al perfil
- Prova pràctica: Redacció i prova davant de càmera en programa esportiu

**Requisits indispensable:**

- Grau o Llicenciatura en Periodisme / Ciències de la Informació / Comunicació Audiovisual

**Tancament de recepció d'ofertes:**

- Dimarts 23/09/25 a les 22:00h

Per tal de formar part del procés de selecció, heu d'adreçar la vostra sol·licitud i currículum (format pdf), emplenant el formulari que trobareu a <https://www.bdncom.cat/work-us> anotant la següent referència **O.P.ENG-PERIODISTA 2025/12** en l'apartat de "**Nom**" i necessitem que a l'apartat de "**Mail**" s'inclogui la següent expressió: "el/la candidat/a.....(escriure el vostre nom) accepta expressament les normes que regeixen el procés de selecció i permet/denega (escollir una opció) la possibilitat de que Badalona Comunicació conservi el seu correu electrònic per a vacants del mateix lloc a la de la present oferta".

## RESOLUCIÓ DE LA GERÈNCIA DE BADALONA COMUNICACIÓ, SA, DE DESISTIMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN PERIODISTA ENG D'ESPORTS

### Antecedents

1. En data 4 de setembre de 2025, Badalona Comunicació, SA va publicar a la seva pàgina web l'oferta de treball per a la contractació indefinida d'un periodista ENG d'esports, amb referència O.P.ENG-PERIODISTA 2025/12, establint com a termini de presentació de sol·licituds el dia 23 de setembre de 2025 a les 22:00 hores.
2. Finalitzat el termini de recepció de candidatures, i abans de dur a terme cap prova selectiva ni entrevista personal, la direcció ha analitzat la situació actual de l'empresa, constatant que les necessitats organitzatives i de programació en l'àmbit esportiu han variat de manera substancial respecte de les que van motivar la convocatòria. En particular, la reestructuració de tasques i la redistribució interna de recursos tècnics i humans han comportat que la incorporació d'aquesta figura professional no resulti imprescindible en l'actual conjuntura.
3. Aquesta variació de les circumstàncies inicials determina que el procés de selecció hagi perdut la seva raó de ser, no responent ja a una necessitat real i immediata de l'empresa.

### Fonaments de dret

1. L'article 55 i concordants de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre), en relació amb la normativa laboral aplicable a les societats mercantils públiques locals, exigeix que els processos de selecció de personal es duguin a terme amb respecte als principis de publicitat, igualtat, mèrit, capacitat i transparència.
2. La doctrina consolidada dels tribunals ha reconegut la potestat dels òrgans convocants de desistir dels procediments selectius abans de la formalització de la contractació, sempre que el desistiment respongui a una causa objectiva, raonada i aliena a l'arbitrarietat. Entre aquestes causes es troba la desaparició sobrevinguda de la necessitat que justificava la creació del lloc de treball.
3. Els principis de bona administració i d'eficiència en la utilització dels recursos públics (art. 103 CE i legislació de règim jurídic del sector públic) imposen a l'òrgan gestor l'obligació de no mantenir procediments innecessaris que comportin despeses o esforços inefficients, evitant generar expectatives que no poden traduir-se en una contractació efectiva.

### Resolc:

**Primer. Acordar** el desistiment del procés de selecció per a la contractació d'un periodista ENG d'esports (referència O.P.ENG-PERIODISTA 2025/12), convocat per Badalona Comunicació, SA en data 4 de setembre de 2025, per desaparició sobrevinguda de la necessitat organitzativa que en va justificar l'inici.

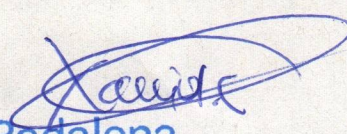
**Segon. Ordenar** la publicació de la present resolució al web corporatiu de l'entitat i la seva notificació individual a totes les persones que hagin presentat candidatura dins el termini establert, amb la finalitat de garantir la deguda transparència i publicitat.

**Tercer. Fer constar** que contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa en l'àmbit intern de Badalona Comunicació, les persones interessades podran interposar, si ho consideren oportú, la corresponent demanda davant la jurisdicció social, en el termini legalment establert, de conformitat amb el que preveu la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

**Quart. Notificar** que la present resolució no genera cap dret de retribució ni indemnització, més enllà del reconeixement del dret dels candidats a la deguda informació i transparència del procés.

Badalona a 14 d'octubre de 2025

BDN

  
Badalona  
Comunicació

Xavier Casanovas Zurano

Director General